

Tilsynsskema og notat

Dato for tilsyn:	Tilsynsførende
Den 4. november 2024 Kl. 8.15-9.45	Britta Oriwohl

Institutionen/dagplejer/privat pasningsordning
Børnehaven Æblehaven Leder: Pia Hansen Personale- og Pædagogfaglig leder: Anni Hvidbjerg Sørensen Pædagog: Lene Festersen

Anmeldt tilsyn	X
Uanmeldt tilsyn	
Opfølgning	

Opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn
• Der kunne med fordel drøftes i personalegruppen, hvordan man kan forberede børnene til den næste aktivitet, for at skabe endnu mere forudsigelig. • Der kan med fordel arbejdes endnu mere med at opfordre børnene at hjælpe hinanden, for at styrke deres børnefællesskaber endnu mere. • Medhjælperne kunne med fordel være endnu mere opmærksom på at informere deres kollegaer, hvis de er i gang med andre vigtige opgaver, før de kan komme ud til børnegruppen, så det giver en forudsælgelighed for deres kollegaer. Derudover kan de være endnu mere bevidste om at trøste børnene indtil de er tilbage i fuldkommen følelsesmæssig balance igen. • Det er vigtigt at udvikle en systematisk evalueringskultur.

Fælles kvalitetsforståelse i Vejen Kommune	Udvalgte tilsynsområder
1. Menneskesyn	X
2. Varierende og motiverende læringsmiljøer	
3. Relationer og samspil	X
4. Deltagelsesmuligheder og inddragelse af børneperspektiv	
5. Børnefællesskaber og fælles fordybelse	X
6. Leg og dannelse	
7. Guidning og selvregulering	X

8.	Kommunikation og sprog	
9.	Krop, sanser og bevægelse	

Opmærksomhedspunkter ved dette tilsyn

Datainformeret arbejde med barnets perspektiv og i Hjernen & Hjertet.

Opsummering af tilsyn

Kort status på udviklingspunkter fra sidste tilsyn:

Institutionen har arbejdet relativt målrettet med de påpegede punkter fra sidste tilsyn.

Børnene oplever alt i alt en god pædagogisk kvalitet med tendens til den fremragende kvalitet under observationen.

Det bliver f.eks. synligt ved følgende kvalitetspejlemærker:

- Det pædagogiske personale er meget nærværende og anerkendende i kontakten til alle børnene.
- Det pædagogiske personale guider børnene nænsomt i de forskellige aktiviteter og i garderobesituationen.

En uddybet version af rapporten er drøftet i dialogsamtalen og er sendt til institutionen som arbejdsredskab.

Prioritering af påpegede udviklingspunkter

- At bruge mere aldersrelevant, visuel understøttelse og flere visuelle støttende sproganledninger.
- At drøfte i personalegruppen, hvordan man kan forfine konflikthåndtering og bruge en mere legende måde, for at løse konflikterne mere aldersrelevant.
- Udvikling af systematisk evalueringskultur.
- At drøfte i personalegruppen, hvordan man kan skabe endnu stærkere børnefællesskaber.
- At det pædagogiske personale fordyber sig endnu mere i teorien og praksis af æstetiske læreprocesser, for at styrke børnenes nysgerrighed, kreativitet og skabende kraft.
- At være bevidste om indflydelsen på organisering og struktur, hvis der er personaleskifte eller børn som er i en særlig udsat position.

Opfølgning ved	Sæt kryds
Det næste tilsyn	X
Efter 6 måneder	
Straks pga. skærpet tilsyn	